

項目	目標	2023年度	2022年度	2021年度
定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
健康診断の問診票の集計結果（喫煙率）	35.0%	45.4%	41.2%	-
健康診断の問診票の集計結果（運動習慣者率）	35.0%	21.9%	17.6%	-
健康診断の結果指標（適正体重維持者率）	85.0%	75.1%	64.8%	-
健康診断の結果指標（要精密検査）	25.0%	36.5%	-	-
健康診断後の精密検査受診率	100.0%	50.8%	-	-
ストレスチェック受検率	100.0%	100.0%	100.0%	98.9%
広く従業員に行う施策の参加状況（スポーツイベント）	80.0%	68.3%	-	-
労働時間の状況（残業時間等）	15時間	13時間	17時間	17時間
休暇取得の状況（年休取得率）	72.0%	70.0%	63.3%	69.4%
休暇取得の状況（年休取得日数）	13.5日	12.7日	11.9日	12.1日
離職の状況（平均勤続年数）	18年	15.6年	16.6年	16.0年
離職の状況（入社後10年間の定着率）	75.0%	73.9%	68.9%	-
アブゼンティーイズム	2日	3.94日	2.65日	-
プレゼンティーイズム	20.0%	24.0%	27.0%	-
ワーク・エンゲイジメント	4点	3.2点	3点	-

アブゼンティーイズムとは、病気による休暇取得の日数

測定方法：病気による休暇取得の日数を従業員アンケートで聴取

プレゼンティーイズムとは、出勤はしているものの健康上の問題によって完全な業務パフォーマンスが出せない状況

測定方法：SPQを用いた従業員アンケートの実施

ワーク・エンゲイジメントとは、仕事に対する活力や熱意や没頭

測定方法：ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度（超短縮版）を用いた従業員アンケートの実施